

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BORȘA
NR: 4474 /14.07.2025

RAPORT ACTIVITATE ASISTENȚI PERSONALI **În atenția Consiliului Local Borșa**

Conform art.40, alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca *“Serviciile publice de asistență socială dispun efectuarea controalelor periodice asupra activității asistentilor personali și prezintă semestrial un Raport Consiliului Local”*

Potrivit art.29 , alin(1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie să conțină informații referitoare la următoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate (1 Ianuarie și 30 Iunie 2025)
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentilor personali pe perioada concediului de odihnă
 - sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
 - informații privind numărul de asistenți personali instruiți
- numărul controalelor efectuate și problemele sesizate.

Raportul Semestrial privind activitatea Asistentilor Personali și dinamica angajărilor în cursul semestrului I 2025

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protecție socială este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav , în vederea ameliorării situației acestora , astfel încât aceste persoane să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere , pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale , sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârstă, sex, apartenență sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilități au dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale .Îngrijirile ce li se acordă persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora să își valorifice potențialul fizic, intelectual , spiritual , emotional și social în pofida handicapului diagnosticat.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I 2025 , secretarul general din cadrul Primăriei comunei Borsă , jud. Cluj, raportează următoarele:

Dinamica angajarilor asistenților personali

Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 ianuarie 2025–30 iunie 2025

La data de 1 ianuarie 2025 Primaria comunei Borsa, jud. Cluj , are angajați un număr de 7 asistenți personali ,din care 6 persoane angajate pentru îngrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mențiunea cu asistent personal și 1 pentru îngrijirea unei minore.

Începând cu data de 10.03.2025 se procedează la încheierea unui contract de muncă al unui asistent personal, persoană angajată pentru îngrijirea unei persoane adulte cu handicap, pe perioadă nedeterminată.

Perioada de referință se încheie cu un număr de 8 AP (7 AP pentru adulți și 1 AP pt îngrijirea unui copil).

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la sfârșitul anului 2024 existau în plată un număr de 18 persoane beneficiare de indemnizație în loc de asistent personal, 15 indemnizații pentru adulți și 3 indemnizații pentru copii

Numărul indemnizațiilor se modifică după cum urmează:

^ cu 1 ianuarie 2025 intra în plată 1 indemnizație de handicap pentru persoană adultă, se prelungește o altă indemnizație pe perioadă nedeterminată (adult) și iese din plată o indemnizație pe motiv de deces

^ cu 1 februarie 2025 intră în plată 1 indemnizație de handicap pentru persoană adultă și iese din plată 2 indemnizații, una pentru copil deoarece mama și copilul nu mai locuiesc pe raza comunei Borșa și una pe motiv de deces al persoanei cu handicap

^ cu 1 martie 2025 intră în plată 1 indemnizație pentru adult și iese din plată 2 indemnizații de handicap pentru persoane adulte , una pe motiv de deces al persoanei cu handicap și una pentru că a optat pentru asistent personal începând cu luna martie 2025

Astfel că la sfârșitul semestrului I 2025, respectiv data de 30 iunie 2025 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un număr de 24 persoane posesoare a certificatelor de încadrare în grad de handicap grav , dintre care 8 beneficiază de asistenți personali, 7 pentru persoane adulte cu handicap grav și un asistent personal pentru copil, și 16 persoane beneficiare de indemnizație lunară în loc de asistent personal (14 indemnizații adulți și 2 indemnizații copii).

Persoanele cu dizabilități prezintă handicapuri native sau genetice ,prezentând următoarele afecțiuni:tetrapareză spastică,retardare mintală severă ,întârziere medie în dezvoltarea mintală cu tulburări de comportament,autism,minorii fiind diagnosticați cu retard psihomotor sever,dipareză spastică, malformație ano-rectală înaltă, colostomie stângă și agenezie de corp Calos.

Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , in strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt infiintate si nu functioneaza centre de tip respiro, Centre Publice rezidentiale sau de zi si nu se aplica prevederile Legii nr.17/2000, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice. O parte dintre asistenții personali au beneficiat de concediu de odihna, iar persoanele cu handicap au beneficiat de indemnizație lunară, iar în prezent și ceilalți asistenți beneficiază de concediu de odihna aferent perioadei lucrate.

În perioada aferentă semestrului I 2025, salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante .

Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistentii personali ai persoanelor cu handicap , au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Precizăm că nu am organizat astfel de cursuri în această perioadă, dar intenționăm să organizăm în măsura în care ne permit fondurile alocate în acest sens.

Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

Verificarile efectuate de catre personalul specializat din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, imbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj (gatit, curatenie etc) .

În această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.În același context precizăm faptul că personalul angajat a fost instruit pe linie de protecția muncii și PSI conform legislației în vigoare.

**RAPORTOR
SECRETAR GENERAL,
CHERECHES CAMELIA**

