

C Ă T R E,

CONSILIUL LOCAL BORȘA

Conform art.40, alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca **“Serviciile publice de asistenta sociala dispun efectuarea , controalelor periodice asupra activitatii asistentilor personali si prezinta semestrial un Raport Consiliului Local”**

Potrivit art.29 , alin (1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie sa contina informatii referitoare la urmatoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate (1 ianuarie și 30 iunie 2022)
- informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentilor personali pe perioada concediului de odihna
- sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
- informatii privind numarul de asistenti personali instruiti
- numarul controalelor efectuate si problemele sesizate.

Raportul Semestrial privind activitatea Asistentilor Personali si dinamica angajarilor in cursul semestrului I 2022

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protectie sociala este acela de a monitoriza in conditii optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav , in vederea ameliorarii situatiei acestora , astfel incit aceste persoane sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care situatia lor o cere , pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale , sociale si spirituale ale lor.Indiferent de varsta, sex, apartenenta sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilitati au dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale .Ingrijirile ce li se acorda persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual , spiritual , emotionale si social in pofida handicapului diagnosticat.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului I 2022 , asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , jud. Cluj, raporteaza urmatoarele:

Dinamica angajarilor asistentilor personali

Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 ianuarie 2022 – 30 iunie 2022

La data de 1 ianuarie 2022 Primaria comunei Borsa, jud.Cluj , are angajati un numar de 4 asistenti personali ,din care 3 persoane angajate pentru ingrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mentiunea cu asistent personal și 1 pentru ingrijirea unei minore.

Începând cu 01.02.2022 am procedat la încheierea unui alt contract de muncă pentru ingrijirea unei persoane adulte care a beneficiat de indemnizatie de handicap până la data de 31.01.2022.

În decursul acestei perioade nu am identificat situații care să ducă la modificarea contractelor de muncă sau alte situații care să afecteze starea de sănătate a persoanelor bolnave.

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la 1 ianuarie 2022 existau în plată un numar de 17 persoane beneficiare de indemnizatie în loc de asistent personal, 16 indemnizatii pentru adulti și una indemnizatie pentru copil. Numarul indemnizatiilor scade, urmare deceselor persoanelor cu handicap, astfel: o indemnizație încetează cu luna februarie 2022, alta cu luna aprilie 2022 și o persoană a decedat la data de 28 iunie urmând a fi scoasă de la plată începând cu luna iulie 2022.

Astfel că la sfarsitul semestrului I 2022, respectiv data de 30 iunie 2022 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un numar de 19 persoane posesoare a certificatelor de incadrare in grad de handicap grav , dintre care 5 beneficiaza de asistenti personali, 4 pentru persoane adulte cu handicap grav și un asistent personal pentru copil, si 14 persoane beneficiare de indemnizatie lunară în loc de asistent personal (13 indemnizatii adulti si una indemnizatie copil).

Persoanele cu dizabilitati prezinta handicapuri native sau genetice ,prezentand urmatoarele afectiuni:tetrapareza spastica,retardare mintala severa ,intirziere medie in dezvoltarea mintala cu tulburari de comportament,autism,minorii fiind diagnosticați cu retard psihomotor sever și dipareză spastică.

Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , in strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt infiintate si nu functioneaza centre de tip respiro, Centre Publice rezidentiale sau de zi si nu se aplica prevederile Legii nr.17/2000, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice , motiv pentru care consideram ca nu exista posibilitati de inlocuire a asistentilor personali pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respiro.

In perioada aferentă semestrului I 2022 , salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante.

Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistentii personali ai persoanelor cu handicap , au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Precizăm că nu am organizat astfel de cursuri în această perioadă.

Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

Verificarile efectuate de catre asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, imbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj (gatit, curatenie etc) .

In această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.

Întocmit
ASISTENT SOCIAL,
CHERECHES CAMELIA

