

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
COMUNA BORȘA  
NR.71 / 11.01.2021

## **Raport Semestrial privind activitatea Asistenților personali și dinamica angajărilor în cursul semestrului II 2020**

Conform art.40, alin ( 2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca **“Serviciile publice de asistența socială dispun efectuarea controalelor periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un Raport Consiliului Local”**

Potrivit art.29 , alin (1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie să conțină informații referitoare la următoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate ( 30 iunie și 31 decembrie 2020 )
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistenților personali pe perioada concediului de odihnă
- sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți
- numărul controalelor efectuate și problemele sesizate.

### **Raportul Semestrial privind activitatea Asistenților Personali și dinamica angajărilor în cursul semestrului II 2020**

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protecție socială este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav , în vederea ameliorării situației acestora , astfel încât aceste persoane să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere , pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale , sociale și spirituale ale lor.Indiferent de vârstă, sex, apartenența sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilități au dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale .Îngrijirile ce li se acordă persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora să își valorifice potențialul fizic, intelectual , spiritual , emotional și social în pofida handicapului diagnosticat.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II 2020 , asistentul social din cadrul Primăriei comunei Borsă , jud. Cluj, raportează următoarele:

Dinamica angajărilor asistenților personali

**Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 iulie 2020 - 31 decembrie 2020**

La data de 1 iulie 2020 Primaria comunei Borsa, jud.Cluj , are angajati un numar de 3 asistenti personali , persoane angajate pentru ingrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mențiunea cu asistent personal.

Începând cu 01.09.2020 am procedat la încheierea unui nou contract de muncă, respectiv angajarea unui asistent personal pentru îngrijirea unei persoane cu handicap grav, având mențiunea cu asistent personal.

În decursul acestei perioade nu am identificat situații care să ducă la modificarea contractelor de muncă sau alte situații care să afecteze starea de sănătate a persoanelor bolnave.

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la 31 iunie 2020 existau în plată un numar de 16 persoane beneficiare de indemnizație în loc de asistent personal, 15 indemnizații pentru adulți și una indemnizație pentru copil.

Începând cu luna iulie 2020, se mai acordă o indemnizație pentru o persoană adultă cu handicap grav și începând cu luna august se mai acordă două indemnizații pentru două persoane cu handicap grav ( cazuri noi) .

Astfel că la sfârșitul semestrului II 2020, respectiv data de 31 decembrie 2020 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un numar de 23 persoane posesoare a certificatelor de încadrare în grad de handicap grav , dintre care 4 beneficiaza de asistenti personali pentru persoane adulte cu handicap grav si 19 persoane beneficiare de indemnizație lunară în loc de asistent personal (18 indemnizații adulți si una indemnizație copil).

Persoanele cu dizabilitati prezinta handicapuri native sau genetice ,prezentand urmatoarele afectiuni:tetrapareza spastica,retardare mintala severa ,intirziere medie în dezvoltarea mintala cu tulburari de comportament,autism,minorul fiind diagnosticat cu retard psihomotor sever.

**Modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , în strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.**

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt înfiintate si nu functioneaza centre de tip respiro, Centre Publice rezidentiale sau de zi si nu se aplica prevederile Legii nr.17/2000, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice , motiv pentru care consideram ca nu exista posibilitati de înlocuire a asistentilor personali pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului într-un centru de tip respiro.

În perioada aferentă semestrului II 2020 , salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante.

**Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti**

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistentii personali ai persoanelor cu handicap , au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Datorită instituirii stării de urgență provocate de epidemia cu SARS-CoV-2 instruirea asistenților personali nu a fost posibilă în această perioadă.

#### **Numarul de controale efectuate si problemele sesizate**

Verificarile efectuate de catre asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, imbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj ( gatit, curatenie etc) .

In această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.

Întocmit  
**ASISTENT SOCIAL,**  
**CHERECHES CAMELIA**

