

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
COMUNA BORȘA  
NR: 300 / 16.01.2024

## C Ă T R E,

### CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BORȘA

Conform art.40, alin ( 2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca ***“Serviciile publice de asistenta sociala dispun efectuarea controalelor periodice asupra activitatii asistentilor personali si prezinta semestrial un Raport Consiliului Local”***

Potrivit art.29 , alin (1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie sa contina informatii referitoare la urmatoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate ( 1 IULIE și 31 DECEMBRIE 2023 )
- informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentilor personali pe perioada concediului de odihna
- sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
- informatii privind numarul de asistenti personali instruiti
- numarul controalelor efectuate si problemele sesizate.

#### **Raportul Semestrial privind activitatea Asistentilor Personali si dinamica angajarilor in cursul semestrului II 2023**

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protectie sociala este acela de a monitoriza in conditii optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav , in vederea ameliorarii situatiei acestora , astfel incit aceste persoane sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care situatia lor o cere , pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale , sociale si spirituale ale lor.Indiferent de varsta, sex, apartenenta sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilitati au dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale .Ingrijirile ce li se acorda persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual , spiritual , emotional si social in pofida handicapului diagnosticat.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului II 2023 , secretarul general din cadrul Primariei comunei Borsa , jud. Cluj, raporteaza urmatoarele:

Dinamica angajarilor asistenților personali

**Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 iulie 2023 – 31 decembrie 2023**

La data de 1 iulie 2023 Primaria comunei Borsa, jud.Cluj , are angajati un numar de 7 asistenti personali ,din care 6 persoane angajate pentru ingrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mențiunea cu asistent personal și 1 pentru îngrijirea unei minore.

În decursul acestui semestru nu am identificat situații care să ducă la modificarea contractelor de muncă sau alte situații care să afecteze starea de sănătate a persoanelor bolnave.

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la data de 1 iulie 2023 existau în plată un numar de 15 persoane beneficiare de indemnizatie în loc de asistent personal, 13 indemnizatii pentru adulti și două indemnizatii pentru copii.

Numarul indemnizatiilor se modifică după cum urmează:

^ cu 1 iulie 2023 intra in plata o indemnizații de handicap pentru persoana adultă

^ cu 1 august 2023 intră în plata două indemnizatii de handicap pentru persoane adulte

^ cu 1 septembrie 2023 iese din plata o indemnizatie de handicap pentru persoana adultă , pe motiv că are stabilită reședința pe Municipiul Cluj-Napoca

^ cu 1 noiembrie 2023 intra in plata două indemnizatii de handicap, una pentru persoană adultă și una pentru copil

^ cu 1 decembrie 2023 iese din plata o indemnizatie de handicap pentru persoana adultă , pe motiv de deces persoana cu handicap.

Astfel că la sfarsitul semestrului I 2023, respectiv data de 31 decembrie 2023 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un numar de 25 persoane posesoare a certificatelor de incadrare in grad de handicap grav , dintre care 7 beneficiaza de asistenti personali, 6 pentru persoane adulte cu handicap grav și un asistent personal pentru copil, si 18 persoane beneficiare de indemnizatie lunară în loc de asistent personal (15 indemnizatii adulti si trei indemnizații copii).

Persoanele cu dizabilitati prezinta handicapuri native sau genetice ,prezentand urmatoarele afectiuni: tetrapareza spastica,retardare mintala severa ,intirziere medie in dezvoltarea mintala cu tulburari de comportament,autism,minorii fiind diagnosticați cu retard psihomotor sever, dipareză spastică, malformație ano-rectală înaltă, colostomie stîngă și agenezie de corp Calos.

**Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , in strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.**

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt infiintate si nu functioneaza centre de tip respiro, Centre Publice rezidentiale sau de zi si nu se aplica prevederile Legii nr.17/2000, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice , motiv pentru care consideram ca nu

exista posibilitati de inlocuire a asistentilor personali pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respiro.

In perioada aferentă semestrului II 2023 , salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante.

#### **Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti**

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistentii personali ai persoanelor cu handicap , au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Precizăm că nu am organizat astfel de cursuri în această perioadă.

#### **Numarul de controale efectuate si problemele sesizate**

Verificarile efectuate de catre personalul specializat din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, îmbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj ( gatit, curatenie etc) .

In această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.

Întocmit

**SECRETAR GENERAL,  
CHERECHES CAMELIA**

