

**R O M A N I A**  
**JUDETUL CLUJ**  
**COMUNA BORȘA**  
**PRIMAR**

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 65 / 22.05.2018**

**Cu privire la acordarea voucherelor de vacanta si de aprobare a Regulamentului  
privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului  
de specialitate al primarului comunei Borsa**

Primarul comunei Borsa, judetul Cluj

Analizând referatul nr. 2266/18.05.2018 a Secretarului com. Borsa si Compartimentului contabilitate prin care se supune aprobării acordarea voucherelor de vacanta si Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului com. Borsa

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului local Borsa nr. 16/2018 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2018 a comunei Borsa si estimarile pe anii 2019-2021  
În conformitate cu prevederile:
- art. 26, alin. 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 63 alin. (4) lit. a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 9 , alin. 3 din OUG 90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 și 3 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul drepturilor conferite de art. 115 alin. (1), lit. a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**DISPUNE:**

**Art.1.**

Se aproba acordarea pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Borsa, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie, in perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sub forma de vouchere, in cuantum de 1 450 lei pentru un salariat

**Art. 2**

Se aprobă Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Borsa cuprins în **anexa** ce face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 3.**

Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Contabilitate , buget-finante si resurse umane

**Art. 4.**

Prezenta dispoziție se comunică Institutiei Prefectului Județul Cluj si personalului institutiei.

**PRIMAR**  
**MARIANA SECARA**



**AVIZAT:**  
**SECRETAR**  
**IOAN BOANCA**



**REGULAMENT**  
**privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul**  
**aparaturii de specialitate al primarului comunei Borsa**

**Art. 1 (1)** În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului – funcționari publici și personal contractual – din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

**(2)** Voucherele de vacanță au o valoare nominală de 50 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii pe suport de hârtie conform prevederilor legale.

**Art. 2 (1)** Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa care, în perioada de referință, prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, respectiv 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare. Voucherele de vacanță nu se acordă funcționarilor publici și angajaților cu contract individual de muncă din cadrul instituției care beneficiază în toată perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018 de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap. Aceleași condiții sunt valabile și pentru cei care au activitatea suspendată sau concediu fără plată.

**(2)** Numărul voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa, care beneficiază de program parțial de lucru se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.



**(3)** În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

**(4)** În cazurile în care personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarce din concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap), voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: 29 (numărul maxim de vouchere) se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 / 356 (numărul de zile lucrătoare în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018).

**Art. 3** Stabilirea numărului de vouchere de vacanță la care are dreptul salariatul, se realizează prin rotunjire în favoarea salariatului.

**Art. 4 (1)** Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze tichetele de vacanță în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform art. 23 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

**(2)** Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

a) utilizarea tichetelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

**Art. 5** Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport hârtie acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

a) la sfârșitul perioadei de valabilitate,

b) la data încetării raporturilor de muncă,

**Art. 6** In cazurile in care functionarii publici si personalul contractual au incheiat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta, nu vor primi vouchere deoarece nu se poate retine impozitul pe venit de 16 %.

**Art. 7** Se acorda vouchere de vacanta urmatozilor angajati la data prezentei dispozitiei:

NR. CRT.	NUME /PRENUME ANGAJAT	FUNCTIA	Nr. vouchere
1.	Boanca Ioan Vasile	Secretar	29
2.	Bodocan Petru	Inspector I superior	29
3.	Vultur Niculescu Ioan	Consilier I superior	29
4.	Chereches Camelia	Inspector I principal	29
5.	Vultur Niculescu Daniela	Referent I superior	29
6.	Boros Vasile	Referent I superior	29
7.	Morar Ioan Aurelian	Referent I superior	29
8.	Spatar Victor	Consilier Primar	29
9.	Pop Alexandru	Muncitor calificat	29
10.	Ciacoi Pop Ioan Florin	Guard	29
11.	Ciacoi Pop Ioana Ana	Ingrijitor curatenie	29
12.	Varga Paul Ciprian	Referent I debutant	Cumul de functii , voucherele se acorda de catre angajator unde isi are functia de baza
13.	Bodocan Anca Petruta	Administrator (camine culturale)	13
14.	Tamas Ioan	Sofer	29
15.	Bodocan Adriana	Bibliotecar	29
16.	Baran Ileana	Asistent personal	29
17.	Berchi Eugenia	Asistent personal	29
18.	Birtar Elena	Asistent personal	29
19.	Bodocan Maria Daniela	Asistent personal	29
20.	Iakab Marisca	Asistent personal	29
21.	Serdean Firuta	Asistent Personal	29

**Art. 8** Prezentul Regulament se completeaza cu prevederile OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta cu modificarile si completarile ulterioare si ale H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta cu modificarile si completarile ulterioare, si se aduce la cunoștința salariaților prin comunicarea Dispoziției Primarului de aprobare a acestuia, precum și prin afisare la sediul Primariei comunei Borsa.

PRIMAR  
MARIANA SECARA



AVIZAT  
SECRETAR  
IOAN BOANCA

