

ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA BORȘA
PRIMAR
DISPOZIȚIA
NR. 64 / 05.06.2024

**cu privire la acordarea voucherelor de vacanta si de aprobare a
Regulamentului privind acordarea voucherelor de vacanță pentru
personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei
Borsa**

Primarul comunei Borsa, judetul Cluj

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului local Borsa nr. 18/ 12.02.2024 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2024 a Comunei Borsa si estimarile pe anii 2025-2027.

În conformitate cu prevederile:

- art. 26, alin. 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - ,art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 2 și 3 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. XXVII din OUG nr. 31/ 2024 privind reglementarea unor masuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- În temeiul drepturilor conferite de art. 155, alin.(1) lit. e, și alin.(4), lit a), art. 196 alin. (1), lit. b din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Se aproba acordarea voucherelor de vacanță pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Borsa, in cuantum de 1.600 lei / salariat pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024

Art.2 Se acorda vouchere de vacanta urmatorilor angajati la data prezentei dispozitii:

NR. CRT.	NUME /PRENUME ANGAJAT	FUNCTIA	VALOAREA NOMINALĂ TOTALĂ A VOUCHERELOR (LEI)
1.	Chereches Camelia	Secretar general	1 600
2.	Boanca Ioan Vasile	Consilier juridic	1 600
3.	Boros Vasile	Referent I superior	1 600

4.	Borz Felician-Remus	Referent I superior	1 600
5.	Chiciudean Claudia- Florina	Referent I superior	1 600
6.	Chețan Viorica-Rodica	Referent IA	1 600
7.	Spatar Victor	Consilier Primar	1 600
8.	Pop Alexandru	Muncitor calificat	1 600
9.	Cuibus Gheorghe	Muncitor necalificat	1 600
10.	Ciacoi Pop Ioana Ana	Ingrijitor curatenie	1 600
11.	Bodocan Anca Petruta	Administrator (camine culturale)	1 600
12.	Chirilă Flaviu-Alin	Muncitor necalificat	1 600
13.	Tamas Ioan	Sofer	1 600
14.	Bodocan Adriana	Bibliotecar	1 600
15.	Chețan Estera	Asistent personal	1 600
16.	Berchi Eugenia	Asistent personal	1 600
17.	Birtar Elena	Asistent personal	1 600
18.	Ban Daniela	Asistent personal	1 600
19.	Farkaș Mircea Eugen	Asistent personal	1 600
20.	Muntean Mariana	Asistent Personal	1 600
21.	Chifor Elena	Asistent Personal	1 600

Art. 3 Se aproba Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Borsa in perioada 01.01.2024-31.12.2024 conform Anexei nr. 1 la prezenta dispoziție.

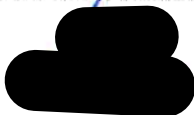
Art. 4.

Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Primarul, Compartimentul Contabilitate buget-finante si resurse umane.


Art. 5.

Prezenta dispoziție se comunică Institutiei Prefectului Județul Cluj, compartimentului financiar-contabil si personalului institutiei.

PRIMAR
MARIANA SECARA




Contrasemneza pentru legalitate
SECRETAR GENERAL
CAMELIA CHERECHES



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BORSAAnexa
la Dispoziția primarului com. Borsa nr. 64 / 05.06.2024

REGULAMENT
privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului comunei Borsa

Art. 1 (1) În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului – funcționari publici și personal contractual – din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1.600 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 de lei personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8 000 de lei.

(3) Acordarea acestora este condiționată de existența în bugetul primăriei comunei Borșa a sumelor care au această destinație.

(4) Voucherele de vacanță se acordă pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024, pe suport electronic.

(5) Voucherele de vacanță sunt suportate integral de către primăria comunei Borșa.

(6) Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt emise în mod exclusiv pentru a fi folosite pentru achiziționarea pachetelor de servicii turistice.

Art. 2 (1) Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa care, în perioada de referință, prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, respectiv 01.01.2024-31.12.2024, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de

maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanță nu se acordă funcționarilor publici și angajaților cu contract individual de muncă din cadrul instituției care beneficiază în toată perioada 01.01.2024-31.12.2024 de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap. Aceleași condiții sunt valabile și pentru cei care au activitatea suspendată sau concediu fără plată.

(3) Vor beneficia de vouchere de vacanță și salariații din cadrul primăriei comunei Borșa în cazul în care sunt prezenți parțial la locul de muncă în perioada de referință, din diferite motive : numire/angajare pe perioadă nedeterminată /determinată/transfer, reluare a raporturilor de serviciu /muncă suspendate, , indiferent de caracterul suspendării , încetarea de drept a raporturilor de muncă /serviciu.

(4) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(5) În cazurile în care personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Borsa au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 01.01.2024-31.12.2024 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap), voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: 1 600 lei (valoarea unui voucher de vacanță acordat pentru perioada de referință menționată mai sus) se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 01.01.2024-31.12.2024 / 252 (numărul de zile lucrătoare în perioada 01.01.2024-31.12.2024).

(6) Voucherele de vacanță se impozitează conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, prin reținerea cotei de 10% impozit și reținerea cotei de 10%

contribuție de asigurări sociale de sănătate, la drepturile salariale ale lunii acordării acestora.

Art. 3 Stabilirea numărului de vouchere de vacanță la care are dreptul salariatul, se realizează prin rotunjire în favoarea salariatului.

Art. 4(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze tichetele de vacanță în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform art. 23 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

a) utilizarea tichetelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Art. 5 Salariatul are obligația să restituie angajatorului valoarea voucherelor de vacanță acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

a) la sfârșitul perioadei de valabilitate,

b) la data încetării raporturilor de muncă,

Art. 6 Prezentul Regulament se completează cu prevederile OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, și se aduce la

cunoștința salariaților prin comunicarea Dispoziției Primarului de aprobare a acestuia, precum și prin afisare la sediul Primăriei comunei Borsa.

PRIMAR
MARIANA SECARA



AVIZAT
SECRETAR GENERAL
CAMELIA CHERECHEȘ

